



C O R P O R A T E   S O C I A L   R E S P O N S I B I L I T Y

**Trygheds**  
gruppen

# Corporate Social Responsibility (CSR) i TryghedGruppen 2017

Nærværende redegørelse for TryghedsGruppens CSR er en del af TryghedsGruppens årsrapport for regnskabsåret 2017 og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens § 99a og b. Redegørelsen omfatter alene TryghedsGruppen smba og ikke koncernen, da datterselskabet Tryg A/S har en selvstændig CSR politik.

TryghedsGruppens repræsentantskab har formuleret tre overordnede målsætninger for TryghedsGruppen. TryghedsGruppen skal:

1. Være en god og solid langsigtet ejer af Tryg.
2. Stå bag TrygFonden som en markant almennyttig aktør.
3. Skabe en stærk kobling til medlemmerne bl.a. gennem udbetaling af medlemsbonus.

TryghedsGruppen arbejder således både direkte og indirekte med samfundsnyttig virksomhed. Generelt med målsætningen om at skabe værdi og tryghed for mennesker gennem vores forskellige aktiviteter og mere specifikt gennem de almennyttige uddelinger via TrygFonden.

Med en stor formue og almennyttige uddelinger for 600 mio. kroner i 2017 er TryghedsGruppen en væsentlig dansk samfundsaktør, der bidrager til danskernes tryghed og støtter op om at skabe et mere bæredygtigt samfund. Igennem de seneste seks år

har TrygFonden uddelt over tre mia. kroner.

TryghedsGruppen er samtidig en del af en historie, der går mere end 280 år tilbage. Ønsket er, at mange generationer af danskere skal være en del af TryghedsGruppen fremover og dermed være med til at udvikle og skabe et mere trygt samfund.

Det forudsætter langsigtede investeringer og formuepleje med den rette investerings- og risikoprofil samt ansvarlige drifts- og ledelsesprocedurer. TryghedsGruppen er meget

opmærksom på at varetage disse opgaver på bedste vis.

### De almennyttige aktiviteter gennem TrygFonden

TrygFonden har tre kerneområder: sikkerhed, sundhed og trivsel. Herunder arbejdes der med 11 fokusområder. TrygFondens donationer kan opdeles i landsdækkende og regionale donationer.

TrygFonden har ambitiøse målsætninger for indsatsen på de 11 fokusområder og følger løbende op på disse. Se de konkrete målsætninger på [www.trygfonden.dk](http://www.trygfonden.dk)

TrygFonden har også i 2017 haft fokus på evaluering med det formål at kunne dokumentere, dels at projekternes formål er opfyldt, dels hvilken effekt indsatserne har haft. TrygFondens evalueringsmetoder og en række konkrete evalueringer af projekterne er tilgængelige på [www.trygfonden.dk/viden-og-materialer/evalueringer](http://www.trygfonden.dk/viden-og-materialer/evalueringer)

TrygFonden har klare procedurer for støttetildeling og implementering,

herunder at medarbejdere i TryghedsGruppen og medlemmer af TryghedsGruppens repræsentantskab ikke kan søge om donationer fra TrygFonden.

Desuden har TrygFonden en hjemmeside med en velfungerende søgefunktion, der gør det nemt og transparent at finde de mange forskellige projekter, TrygFonden støtter.

### Etisk politik for investeringer

TryghedsGruppens investeringsstrategi er langsigtet og sigter mod et mål om at skabe et højt langsigtet afkast med den givne investeringsstrategi og risikoprofil. Det skal bidrage til, at det høje niveau for de almennyttige uddelinger og medlemsbonus kan opretholdes.

Som led i vores investeringspolitik har vi udviklet og vedtaget etiske retningslinjer. Da TryghedsGruppen kun i mindre omfang kan påvirke menneskerettighederne ud over på investeringsområdet, er menneskerettighederne en integreret del af den etiske politik for investeringer, jf. punkt 1 og 2 i nedenstående liste.

De etiske retningslinjer indebærer, at TryghedsGruppen ikke investerer i:

1. Produktion eller virksomheder, hvis aktiviteter foregår i lande, der er omfattet af en dansk eller FN-besluttet boykot
2. Virksomheder, hvis aktiviteter strider mod dansk lov (for eksempel hvidvaskning af penge) eller FN-konventioner (for eksempel børnearbejde, race- eller anden diskrimination)
3. Produktion eller virksomhed, der understøtter bestemte religiøse og politiske bevægelser
4. Produktion eller virksomhed, hvor hovedaktiviteten er fremstilling af tobak, spiritus eller andre sundhedsskadelige produkter
5. Virksomheder, der fremstiller våben
6. Virksomheder, hvor hovedaktiviteten består i udvinding af fossile brændstoffer.

7. Virksomheder, der på anden vis kan være skadelige for TryghedsGruppens omdømme.

TryghedsGruppens kapitalforvaltning er primært baseret på eksterne mandater, hvor det er aftalt med forvalterne, at porteføljerne skal sammensættes under hensyn til blandt andet ovennævnte retningslinjer. For at sikre at forvalternes bestræbelser på at opnå et så godt afkast som muligt ikke får indvirkning på efterlevelsen af TryghedsGruppens værdier, er der til hvert mandat knyttet en aftale om, at en uafhængig konsulent foretager en etisk screening. Flertallet af forvaltere er medlemmer af organisationen Principles for Responsible Investments (PRI).

Både de eksterne mandater og TryghedsGruppens interne investeringer screenes fire gange årligt af det uafhængige firma GES. Udover at gennemgå investeringerne indgår GES også i en konstruktiv dialog med virksomhederne i spørgsmål, hvor de etiske retningslinjer kan være udfordret. Det er hensigten, at påpege og påvirke virksomhederne

til at ændre deres politik til at leve op til de etiske standarder. I det omfang en sådan dialog ikke vurderes at føre til det ønskede resultat frasælges værdipapirerne i det pågældende selskab.

I 2017 blev selskaber, der udvinder fossile brændstoffer fravalgt (kriterie 6). Det har bl.a. ført til at fravalg af et indeksmandat på aktier, hvor der var mange virksomheder indenfor olie- og gasindustrien.

Det kan ofte være forbundet med et væsentligt element af skøn at vurdere, hvorvidt en given investering strider mod TryghedsGruppens værdigrundlag. Fravalg af bestemte investeringer sker derfor altid med udgangspunkt i en konkret vurdering.

### Øvrige områder af betydning for CSR

#### Miljø og klima

TryghedsGruppen har ikke produktion, der potentielt kan være klima- og miljøbelastende. Der er af denne grund ikke udarbejdet en særlig politik for klima og miljø.

TryghedsGruppen forholder sig imidlertid løbende til en miljømæssigt bæredygtig udvikling blandt andet ved at stille krav til leverandører af produkter til TrygFondens projekter samt i moderselskabets drift og kontorhold mv., hvor fx vores tryksager i videst muligt omfang trykkes på miljøcertificeret papir.

Derudover har TryghedsGruppen valgt at give mulighed for, at medlemmerne kan modtage kommunikation fra selskabet, fx i forbindelse med valg, via e-Boks. Det vil medvirke til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen ved udsendelsen af breve til medlemmerne. Ved udgangen af 2017 havde 70 pct. af de medlemmer, som vi kan tilbyde at modtage post via e-Boks, tilmeldt sig.

Målsætningen er, at andelen af breve der udsendes til medlemmerne via e-Boks, udgør 40 procent i 2018 og 60 procent i 2020.

Der arbejdes også løbende på at reducere antallet af miljøbelastende rejser. I den forbindelse har TryghedsGruppen blandt andet installeret udstyr til videokonferencer, hvilket har medført,

at flere møder nu kan afvikles uden rejseaktivitet. Desuden afholdes der i vidt omfang telefonomøder.

Der arbejdes imidlertid ikke med konkrete mål for antallet af møder, videokonferencer m.v. Det skyldes, at andelen af møder, der er egnet til at afholdes som video- eller telefonomøder, varierer over tid.

### Kunde- og leverandørpolitik

#### Kunder

TryghedsGruppen har ikke direkte kunde relationer og har derfor heller ingen kundepolitik. TryghedsGruppen er en medlemsbaseret virksomhed, og TryghedsGruppens medlemmer er de danske forsikringstagere i Tryg Forsikring A/S.

For en beskrivelse af hvordan TryghedsGruppen varetager medlemsrelationen, henvises til afsnittet om ledelsesstruktur og medlemsdemokrati i årsrapporten og på [www.tryghedsgruppen.dk](http://www.tryghedsgruppen.dk)

#### Leverandører

Når TrygFonden, som led i de almentilgængelige aktiviteter, indkøber fx reflek-

brikker, veste, bamser og andet udstyr, stilles der krav til leverandørerne om bæredygtig adfærd.

TrygFonden kræver blandt andet af leverandørerne, at der fremsendes kopier af kontrolcertifikater som dokumentation for, at der på den valgte fabrik arbejdes under rimelige og acceptable forhold. TrygFonden forventer, at international lovgivning overholdes, og at der ikke bliver brugt børnearbejde.

For at kontrollere produktionen foretages der audits via en ekstern konsulent. Der er gennemført tre audits i 2017, og der er ikke observeret større brud på retningslinjerne i året.

#### HR og medarbejdere

TryghedsGruppen havde ved udgangen af 2017 i alt 44 medarbejdere.

Det bemærkes, at TryghedsGruppen beregnet efter retningslinjerne i selskabslovens § 143 havde 64 ansatte i regnskabsåret 2017, idet dette tal omfatter de projektansatte livredere, som var ansat i sommerperioden

under projektet TrygFonden Kystliv-redning, som er et samarbejdsprojekt mellem TryghedsGruppen og Dansk Svømmeunion.

Det er TryghedsGruppens målsætning, at arbejdsglæde og loyalitet blandt medarbejdere i TryghedsGruppen skal ligge over gennemsnittet for sammenlignelige organisationer.

Mindst hvert tredje år gennemfører TryghedsGruppen en tilfredshedsundersøgelse blandt medarbejderne. Der er gennemført en medarbejderundersøgelse i 2017, der endnu engang viste højere arbejdsglæde og loyalitet end i lignende organisationer.

### Afreportering om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Bestyrelsen har fastsat måltal for kønsmæssig sammensætning i bestyrelsen. Der er ikke fastsat en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i de øvrige ledelseslag, da kønsfordelingen i de definerede ledelseslag er lige.

Bestyrelsen havde fastsat et måltal på minimum 30 procent for andelen af kvinder i bestyrelsen i 2017. Dette blev ikke nået, da kønssammensætningen blandt bestyrelsens 7 medlemmer pr. 31. december 2017 var 14 procent kvinder og 86 procent mænd.

TryghedsGruppens indflydelse på den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen er begrænset af, at bestyrelsen vælges af og blandt de 70 medlemsvalgte repræsentanter. Kønsfordelingen i TryghedsGruppens repræsentantskab har de senere år ligget på 30 procent kvinder og 70 procent mænd.

TryghedsGruppen tilskriver alle medlemmer, der modtager post i e-boks fra TryghedsGruppen og som bopæl i regionen, hvor der er valg, om muligheden for at stille op, og søger således at opnå et mangfoldigt repræsentantskab med både mænd og kvinder.

Baggrunden for, at måltallet endnu ikke er nået, er dels, at bestyrelsens hovedprioritet i forbindelse med

indstilling af bestyrelseskandidater er at sikre, at kandidater med de nødvendige kompetencer indstilles til valg og dels, at bestyrelsens medlemmer ofte vælges af repræsentantskabet ved kampvalg.

Ved valget til bestyrelsen i 2016 opstillede bestyrelsen således én kvinde og to mænd. Yderligere én mand meldte sit kandidatur, og repræsentantskabet valgte herefter tre mænd til bestyrelsen. Ved bestyrelsesvalget i 2017 prioriterede bestyrelsens genvalg på alle poster for at sikre kontinuitet i en velfungerende bestyrelse.

Dette skal også ses i lyset af, at der grundet en række forhold er planlagt større udskiftning i bestyrelsen i de kommende år, hvor der i højere grad synes at være mulighed for at inddrage hensynet til det underrepræsenterede køn i betragtningerne ved bestyrelsens indstillinger af kandidater til bestyrelsen.

På den baggrund har bestyrelsen valgt at fastlægge et måltal om 30 procent kvinder i bestyrelsen senest i 2021.